東華三院洗次雲小學
2021/2022 學年「學校發展津貼」計劃書

開辦班級數目： 25 班

諮詢教師的方法： 校務會議

項目	關注重點	策略／工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
課程發展	優化學與教	聘用 1 名外籍英語教師，職責與常額教師相同。營造更豐富的英語學習環境。	1. 學生運用英語的興趣及信心提昇 2. 全校學生均有機會接觸外籍英語教師，從日常互動中能達到多聽多說	由 2021 年 9 月至 2022 年 8 月	外籍英語教師 1 名 \$561,393.00	1. 教師能定期進行集體備課會議及進行學習圈課研 2. 電子教學班建立良好的示範課堂供教師參考 3. 建立二、五年級校本英文科課程 4. 學生的聽說及運用英語機會增加，對運用英語的信心提高	1. 檢視教師的課擔及課程發展工作 2. 檢視學生的校內成績紀錄及表現 3. 檢視教學文件 4. 教師問卷	翁曼詩副校長/ 課程統籌主任/ 英文課程統籌主任
	減輕教師非教學工作量	聘請 1 名教師助理： 1. 協助教師行政及文書工作。 2. 能協助當值、帶隊等非教學工作	1. 協助教師文件的工作，教師工作量得以舒緩，並能專注教學工作。		教師助理 1 名 \$ 203,805.00	1. 教學助理能減輕教師在非教學上的工作量	1. 檢視教學助理工作紀錄 2. 教師問卷	
2020/21 學年帶來的累積盈餘：				\$ 397,484.25				
2021/22 學年 撥款額：				\$ 785,878.00				
預計總支出：				\$ 765,198.00				
預計盈餘：				\$ 20,680.00				
2021/22 學年預計的累積盈餘：				\$ 418,164.25	(留待 2022/23 學年使用)			